

# 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders



## Thema:

## De sport als werkgever!

Een uniek evenement voor alle betrokkenen bij sportverenigingen in Nederland met:

- ✓ verkiezing 'Sportbestuur van het Jaar 2009-2010'
- ✓ uitreiking prijs 'Beste sportwerkgever' en 'Diversiteit in Sport Award'
- ✓ afwisselend plenair programma en inspirerende parallelsessies toegespitst op de diverse doelgroepen
- ✓ uitdagend netwerkplein om contacten te leggen met collega's

Met bijdragen van onder andere Henk Gemser, André Bolhuis en onder deskundige leiding van Tom van 't Hek



foto: Ivar Pel



Vrijdag 10 december 2010 | World Trade Center Rotterdam

### NIEUWE OPZET

Naast aansprekende thema's voor bestuurders van verenigingen bieden we dit jaar met het uitgebreide middag-avondprogramma voor het eerst ook speciale parallelsessies aan voor bestuurders van sportbonden én beleidsmakers van gemeenten!

Een initiatief van:  [sportwerkgever.nl](http://sportwerkgever.nl)



**SPORT** Bestuur Management

Mogelijk gemaakt door:





## Goed werkgeverschap in de sport van belang voor iedereen!

Tijdens het 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders staat het thema 'De sport als werkgever' centraal. Dit is niet voor niets, want de sportwereld van nu professionaliseert steeds meer en daarbij komen regelmatig vraagstukken rondom vrijwilligerswerk en het aannemen van professionals naar voren. **Waar heeft de moderne sportorganisatie vandaag de dag daadwerkelijk behoefte aan?**

Op **vrijdag 10 december 2010** hoort u alles over de laatste trends en ontwikkelingen binnen de sport en over de (on)mogelijkheden om zowel vrijwillig als professioneel kader goed te laten functioneren binnen uw sportorganisatie. Want hoe kunnen vrijwilligers en professionals naast en met elkaar functioneren? Hoe stelt u een goed sportbestuur samen? Wat komt er kijken bij het aannemen van betaald kader? Welke mogelijkheden zijn er voor het inzetten van scholieren en studenten? Waar kunt u aankloppen voor verenigingsondersteuning? Hoe kunt u als gemeente bezuinigen en tegelijk een goed sportbeleid implementeren? Hoe functioneert een (bonds)bestuur en wat kunnen externen daaraan bijdragen?

Deze en vele andere vragen komen aan de orde tijdens zowel het boeiende plenaire programma onder leiding van **Tom van 't Hek** als bij de verdiepende parallelsessies. Voor iedere deelnemer (vanuit vereniging, sportbond of gemeente) zijn er interessante sessies en gaan deskundige sprekers in op hun ervaringen met deze uitdagende vraagstukken.

Het Nederlands Congres voor Sportbestuurders is inmiddels een begrip. Ook deze editie biedt u weer een unieke combinatie van actuele thema's, topsprekers, best practices en de gelegenheid tot netwerken met collega's. **Schrijf u vandaag nog in met de antwoordkaart achterin deze brochure!**

### Praktische parallelsessies rond de volgende actuele thema's:

- ✓ (goed) werkgeverschap;
- ✓ juridische en fiscale ontwikkelingen;
- ✓ financieel management;
- ✓ vrijwilligers;
- ✓ combinatiefunctionarissen, verenigingsmanagers en -ondersteuning;
- ✓ naschoolse opvang;
- ✓ diversiteitsbeleid;
- ✓ professionaliseren van besturen;
- ✓ maatschappelijke rol van een sportvereniging.

## Contact en informatie

### Arko Sports Media

Postbus 393

3430 AJ Nieuwegein

T 030 707 30 70

F 030 605 26 18

E [conferences@arko.nl](mailto:conferences@arko.nl)

[www.sportsmedia.nl](http://www.sportsmedia.nl)

[www.sportbestuurvanhetjaar.nl](http://www.sportbestuurvanhetjaar.nl)



## Programma

- 13.00** Ontvangst met koffie/thee en uitreiking informatiemateriaal
- 13.25** Opening door de dagvoorzitter  
*Tom van 't Hek, presentator Radio 1*
- 13.30** De sport(vereniging) als werkgever  
*René van den Burg, directeur, WOS*
- 13.45** Uitreiking WOS Aanmoedigingsprijs 'Beste sportwerkgever'  
*Door René van den Burg, voornoemd*
- 13.50** De werknemer van nu; ervaringen vanuit de sport en het bedrijfsleven  
*Interview door de dagvoorzitter met Henk Gemser, Chef de mission Olympische Winterspelen 2010 en Ton Hopmans, directeur HR, Randstad*

## Trends en ontwikkelingen

- 14.10** De implementatiekloof tussen het nationale sportbeleid en de lokale sportpraktijk  
*Maarten van Bottenburg, bijzonder hoogleraar Sportontwikkeling, Universiteit Utrecht*
- 14.30** Verplaatsing voor ronde A parallelsessies
- 14.40** Ronde A parallelsessies
- 15.30** Pauze op het netwerkplein

## Professionalisering van de sportorganisatie

- 16.00** Kansen voor professionalisering  
*André Bolhuis, voorzitter, NOC\*NSF*
- 16.20** Uitreiking Waaier Sport & Europa  
*Door André Bolhuis, voornoemd*
- 16.25** Europese ondersteuning voor de Nederlandse sport(verenigingen)  
*Spreker nader bekend te maken*
- 16.40** Verplaatsing voor ronde B parallelsessies
- 16.50** Ronde B parallelsessies
- 17.40** Aanvang gezamenlijk dinerbuffet op het netwerkplein

## Best practices in vooruitstrevend sportmanagement

- 19.00** Uitreiking 'Diversiteit in Sport Award'  
*Door Roel Roelfzema, directeur, Stichting Sport & Zaken*
- 19.10** Verkiezing Sportbestuur van het jaar 2009-2010
- 19.40** Verplaatsing voor ronde C parallelsessies
- 19.50** Ronde C parallelsessies
- 20.40** Einde



## Netwerkplein

Gedurende het congres is er een centraal netwerkplein waar u terecht kunt voor advies, informatie en inspiratie! Op dit uitgebreide netwerkplein kunt u:

- zich laten informeren over producten en diensten van tal van bedrijven en instanties;
- napraten met inspirerende sprekers uit de parallelsessies;
- nieuwe contacten leggen of boeiende gesprekken voeren met bestaande relaties;
- het dinerbuffet nuttigen.





Ronde A 14.40 - 15.30 uur

### TRENDS EN ONTWIKKELINGEN

#### A1 **Goed werkgeverschap binnen de sportvereniging**

*Lobke Mentrop, beleidsadviseur arbeidszaken, Werkgeversorganisatie in de Sport*  
Verenigingen hebben naast vele vrijwilligers steeds vaker werknemers in dienst. Deze sessie behandelt belangrijke aspecten rondom het werkgeverschap van combinatiefunctionarissen, verenigingsmanagers en ander betaald kader. Lobke bespreekt de verschillende instrumenten die u kunt gebruiken bij de invulling van uw rol als werkgever.

#### A2 **Juridische ontwikkelingen rondom arbeidsrecht in de sport**

*Babs Dubois-Van Kleef, advocaat sectie Sportrecht, BrantjesVeerman Advocaten*  
*Maurits van Buren, advocaat sectie Sportrecht, BrantjesVeerman Advocaten*  
De sportwereld professionaliseert, met als gevolg dat het arbeidsrecht een steeds grotere rol gaat spelen. Veel sportverenigingen worstelen bij het aangaan van arbeidsovereenkomsten met de regels van het arbeidsrecht. Deze sessie besteedt aandacht aan vragen van werkgevers in de sport over arbeidsovereenkomsten met bijvoorbeeld trainers en verenigingsmanagers.

#### A3 **Veiligheid en zorgplicht binnen de sportvereniging**

*Aukje van den Bent, senior organisatieadviseur, De goede praktijk*  
Waar gewerkt wordt, gaat wel eens iets mis. Een goede voorbereiding en organisatie kan veel voorkomen. In de arbocatalogus voor sportverenigingen staan oplossingen, bijvoorbeeld over hoe u vervoer goed regelt en ongevallen voorkomt. Deze sessie is een ontdekkingsstocht door de arbocatalogus. Aukje begeleidt uw (inter)actieve reis.

#### A4 **Maatschappelijke stage: een buitenkans voor uw sportorganisatie!?**

*Dayenne L'abée, adviseur, Nederlands Instituut Sport en Beweging*  
Ziet u kansen om jongeren actief te betrekken bij uw club en wilt u daar maatschappelijke stages voor inzetten? Of weet u nog niet zo goed waar u moet

beginnen en heeft u behoefte aan meer informatie over maatschappelijke stages? Dan is het bijwonen van deze sessie een goede eerste stap.

#### A5 **Opleiden en begeleiden technisch kader**

*Remco Haring, projectleider, Academie voor Sportkader*  
Werving van technisch kader is een belangrijk speerpunt bij verenigingen. Werving alleen is echter niet voldoende. Uit onderzoek blijkt dat de gemiddelde doorlooptijd van trainers 3 à 4 jaar bedraagt en dat behoud van technisch kader zeker net zo belangrijk is. Deze sessie zoomt in op opleiding en begeleiding binnen de vereniging als oplossing voor het werven en behouden van technisch kader.

#### A6 **Naschoolse opvang bij de sportvereniging**

*Joris Naber, consultant, Talentacademie*  
Steeds vaker zetten sportverenigingen een naschoolse opvang op met sport- en spelactiviteiten. Is het aanbieden van deze opvang een kans of bedreiging voor sportverenigingen? Hoe ziet de samenwerking tussen kinderopvangorganisaties en sportverenigingen eruit? Joris vertelt vanuit zijn praktijkervaring over samenwerkingsverbanden, succes- en faalfactoren en voor- en nadelen.

#### A7 **Combinatiefuncties, de samenwerking tussen sport en onderwijs**

*André de Jeu, projectleider Impuls brede scholen, sport en cultuur, Vereniging Sport en Gemeenten*  
*Maaïke Walters, combinatiefunctionaris, Stichting De Schroef*



Combinatiefunctiearissen vormen de brug tussen sport en onderwijs. André informeert u over combinatiefuncties met betrekking tot selectie en matching, samenwerking, contracten, financiering en werkgeverschap. Stichting De Schroef won vorig jaar de aanmoedigingsprijs voor de beste sportwerkgever. Maaïke vertelt over haar ervaringen in de praktijk.

#### A8 **Verenigingsmanagement vanuit de praktijk**

*Diederik Meijntjes, verenigingsmanager, Stichting Samenwerkende Sportclubs De Pelikaan*  
Deze sessie bespreekt de (on)mogelijkheden rondom verenigingsmanagement. Wat zijn de voor- en nadelen van het aannemen van een verenigingsmanager en waaruit bestaat het takenpakket? Tevens komt aan bod het proces om een verenigingsmanager aan te nemen (functieprofiel, werving en selectie, arbeidsvoorwaarden, omgangsregels tot de afspraken en voortgang).

#### A9 **Sportvereniging en belastingdienst**

*Ruud Beenhakker, voorzitter landelijke doelgroep sport, Belastingdienst*  
*Tom van Vuuren, specialist loonheffingen landelijke doelgroep sport, Belastingdienst*  
Een werkgever in de sport heeft te maken met tal van fiscale regels, die niet altijd even gemakkelijk zijn. Is er sprake van een dienstbetrekking met de sporter? En wat zijn de gevolgen daarvan? Hoe zit het met de vrijwilligersregeling? Welke onkosten kunt u aan werknemers in de sport vergoeden zonder dat er belasting moet worden geheven? Hoe werkt de nieuwe werkkostenregeling?

#### A10 **Professionele besturing van sportbonden**

*Dirk van Raalte, adviseur, Van Raalte Bestuurs en Management Advisering*  
De bestuurlijke ambities en opgaven bij sportbonden worden steeds complexer. Binding met verenigingen vraagt nieuwe vormen. Interactie met sportieve en zakelijke stakeholders vraagt hoogwaardige professionaliteit. En het effectueren van het samenspel tussen vrijwilligers en betaalde krachten vraagt continue aanpassing. Besturen van een sportbond is een waar ambacht 2.0 geworden! Wat vraagt dat van u rond besturingsmodellen, profielen van bestuurders en (team)samenwerking? Welke wetmatigheden, toegespitst op context en groeifase van een sportbond, zijn te onderkennen?

#### A11 **Management van verandering**

*Berend Rubingh, directeur, Manage to Manage*  
Het implementeren van een nieuwe strategische koers en het daaruit voortvloeiend business model gaat vaak gepaard met ingrijpende veranderingen voor mens en organisatie. Het gestructureerd doordenken en plannen van die veranderingen helpt een succesvolle implementatie. Berend bespreekt het proces van strategisch- en veranderingsmanagement en de toepassing en implementatie in een sportorganisatie.

#### A12 **Meer doen met minder; gemeentelijke sturing door subsidie en samenwerking**

*Hans van Egdome, directeur, Van Egdome Consultancy*  
*Mark Wolbert, directeur, Whise*  
Gemeenten zetten in tijd van recessie in op het effectiever omgaan met en vergroten van financiële middelen. Subsidies en samenwerking zijn de belangrijkste instrumenten om de doelstellingen van het gemeentelijk beleid te realiseren. Veel gemeenten willen hun subsidie- en tarievenssystematiek aanpassen. Het 'voor wat hoort wat' principe speelt een steeds grotere rol. Gemeenten zoeken tevens nadrukkelijker naar samenwerking om meer te bereiken met minder middelen. Niet alleen wordt gekeken naar samenwerking tussen de sport en het onderwijs maar zeker ook naar regionale samenwerking en publiek-private samenwerking.

#### A13 **BTW maakt combinatiefuncties te kostbaar!?**

*Joep Swinkels, senior tax manager, PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs*  
*Tim Kok, assistant tax manager, PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs*  
Combinatiefunctionarissen zijn veelal in dienst bij een gemeente en worden beschikbaar gesteld aan organisaties uit onderwijs, cultuur of sport. Over de vergoeding moet de gemeente in principe 19% btw berekenen, wat voor sportverenigingen kostenverhogend werkt. Welke mogelijkheden zijn er om btw als kostenpost te voorkomen of te beperken? Welke gevolgen heeft deze btw-problematiek voor u?



### Ronde B 16.50 - 17.40 uur

#### PROFESSIONALISERING VAN DE SPORTORGANISATIE

##### B1 Zakelijke relaties met sporters

*Eric Lankers, beleidsjurist, Werkgeversorganisatie in de Sport*

*Arno Havenga, manager, NL Sporter*

In topsport draait het om winnen. De laatste tijd groeit het besef dat een sporter de top niet of nauwelijks meer op eigen kracht kan bereiken. De arbeidscondities waaronder topsport wordt beoefend zijn steeds meer bepalend voor de kans op succes. Deze sessie geeft bruikbare tips voor het aangaan van een contract met een sporter.

##### B2 Pensioen geregeld!?

*Els Stoop, relatiemanager, PGGM HR Advies*

Veel sportverenigingen hebben op dit moment geen pensioenvoorziening voor hun werknemers. Deze sessie beantwoordt de vraag of er een pensioenfonds is voor de sportsector en hoe u een pensioenvoorziening voor uw werknemers kunt afsluiten. Kunt u hier langzaam naar toe groeien? En waarom hoort een pensioenvoorziening bij goed werkgeverschap?

##### B3 Financieel management van de sportvereniging

*Rob Meijaard, financieel controller en vicevoorzitter, MHC Fletiomare*

Rob was de drijfveer achter het financieel plan om MHC Fletiomare weer gezond te maken en een nieuwe locatie te bouwen. Hij beschrijft hoe u uw vereniging financieel gezond kunt krijgen en houden, geeft tips voor de financiële administratie en deelt zijn ervaring, opgedaan tijdens het proces richting nieuwe accommodatie en groei van de vereniging (van 300 naar 1600 leden).

##### B4 Europa en de mogelijkheden voor sportorganisaties

*Emiel Krijt, accountmanager public affairs, NOC\*NSF*  
*Peter Donders, manager Europese zaken, BMC*

Deze sessie presenteert de digitale versie van de subsidiewijzer. In vogelvlucht passeren diverse subsidiemogelijkheden de revue en staan de sprekers stil bij de vraag wat wel en niet van subsidies verwacht mag worden. Ook illustreert de sessie wat bij

een Europese subsidie-aanvraag komt kijken en hoe u dit het beste kunt aanpakken.

##### B5 De sportbestuurder als super-vrijwilliger

*Lucas Meijs, bijzonder hoogleraar vrijwilligerswerk, Civil Society en ondernemingen, RSM Erasmus Universiteit*

Bestuurder zijn van een sportvereniging is een bijzondere uitdaging. U moet de strategie bepalen, contact onderhouden met stakeholders (waaronder de bond!) én de interne organisatie aansturen. Helaas gaat deze grote verantwoordelijkheid niet gepaard met een eigen kantoor en secretaresse. Erger nog, als de barkeepers het laten afweten kijkt iedereen naar u! Gebaseerd op lopend onderzoek gaan we een dialoog aan over takenpakket en relatie met andere vrijwilligers.

##### B6 Hoe ziet de sportvereniging van 2028 er uit?

*Karin Horsting, directeur, Sportinnovatie*

*Erik Lenselink, manager sportontwikkeling, NOC\*NSF*

De komende 18 jaar zijn veel ontwikkelingen binnen de sport te verwachten. Via het Olympisch Plan 2028 gaat u op zoek naar de sportvereniging van 2028. U leert 'out-of-the-box' te denken door de wereld van 2028 in te beelden. Door een heldere visie op de toekomst, kunt u kritisch kijken naar de (beleidsplannen van) uw organisatie op de korte en middellange termijn. De diverse typen verenigingen, de belangrijkste maatschappelijke ontwikkelingen en de invloed daarvan op de sportvereniging anno 2028 komen aan de orde.



##### B7 Diversiteitsbeleid een vorm van professionaliseren?

*Agnes Elling, manager onderzoek en publieke taken, W.J.H. Mulier Instituut*

*Louk Burgers, initiatiefnemer, Stichting De Sportbank*  
*Ergün Fis, secretaris, hvv BMT*

Gestreeft wordt naar een multiculturele en veilige samenleving waarin iedereen op een gelijkwaardige wijze de kans krijgt om te participeren ongeacht huidskleur, mate van gezondheid, seksuele voorkeur, religie etc. Het is echter de vraag of deze diversiteit gestuurd kan en moet worden door een diversiteitsbeleid. Hoe maakt u de vereniging toegankelijk en het bestuur divers?

##### B8 Aantrekken van buitenlandse spelers en coaches

*Willem Paap, medewerker Klantdirectie Economisch, Immigratie- en Naturalisatiedienst*

*Liesbeth van Amersfoort, teamleider Arbeidsjuridische Dienstverlening, UWV Werkbedrijf*

Als verenigingen op een hoger niveau gaan sporten worden steeds vaker buitenlandse sporters of trainers aangetrokken. Wat komt hier bij kijken? Aan welke algemene en bijzondere voorwaarden moeten worden voldaan voor een verblijf in Nederland? Deze sessie maakt duidelijk wie welke aanvragen moet doen bij welke instantie en welke rol de IND, UWV en de Nederlandse ambassades en consulaten in het buitenland spelen.

##### B9 Betalen van werknemers

*Bram de Gier, manager werkgevers services, PGGM HR Advies*

Een belangrijk onderdeel van de onderhandelingen met de beoogde werknemer is het salaris. Voor de sportvereniging is het belangrijk dat het salaris van de werknemer binnen het budget van de vereniging valt, waarbij het geld natuurlijk het liefst zo effectief mogelijk wordt ingezet. Bram vertelt hoe u dat kunt doen. Hij gaat daarbij in op de laatste fiscale actualiteiten, zoals de toepassing van de nieuwe werkkostenregeling.

##### B10 Aansprakelijkheid van verenigingen

*Liesbeth Roorda, advocaat-medewerker sectie aansprakelijkheid schade en verzekeringen, DirkZwager Advocaten*

Deze sessie besteedt aandacht aan de aansprakelijkheid van sportverenigingen voor letselschade van bij sportverenigingen betrokken

personen (werknemers, vrijwilligers, sporters, toeschouwers). Aan de hand van voorbeelden komt aan de orde welke risico's u loopt in het kader van het aansprakelijkheidsrecht en hoe u deze kunt beperken en/of verzekeren.

##### B11 Werving van nieuwe bestuursleden

*Marcel Gasseling, consultant, executive searchbureau Van der Kruijs*

*Roel Roelfzema, directeur Sport & Zaken en manager Sportbestuurdersdatabase*

Een bond besturen is mensenwerk. Bij elk bestuur passen weer andere typen mensen, afhankelijk van de ambities en activiteiten van bond en bestuur. Hoe stelt u een goed bestuur samen en hoe komt u aan de juiste mensen? Deze sessie vertelt u alles over het opstellen van profielen van bestuur en bestuursleden en nieuwe mogelijkheden voor werving.

##### B12 Cultuurverandering binnen een bond

*Joëlle Staps, adjunct directeur organisatie, NeVoBo*  
*Jan Theodoor de Vries, senior consultant, Twynstra Gudde*

Wanneer besloten wordt tot een nieuwe werkwijze binnen een organisatie, heeft dit ook gevolgen voor de cultuur. Een nieuwe werkwijze vraagt om nieuw gedrag, een andere attitude en andere verantwoordelijkheden van de medewerkers. De sprekers delen met u de belangrijkste uitkomsten van het cultuurveranderingstraject dat NeVoBo onlangs heeft doorlopen.

##### B13 Verenigingen en het doolhof van ondersteuningsmogelijkheden

*Richard Makkinga, senior beleidsmedewerker, Gemeente Utrecht*

*Shams Raza, manager breedtesport, Vereniging Sport Utrecht*

Sportverenigingen hebben soms zeer diverse vragen. Regelmatig weten ze niet dat daar ondersteuningsmogelijkheden voor zijn en bij welke organisatie ze kunnen aankloppen. De gemeente Utrecht heeft in samenwerking met de Vereniging Sport Utrecht (VSU) een (digitaal) naslagwerk gemaakt voor sportverenigingen. Dit beschrijft de ondersteuningsmogelijkheden van de gemeente, de beweegmakelaars in de wijken en sportbonden.



### Ronde C 19.50 - 20.40 uur

#### BEST PRACTICES IN VOORUITSTREVENDE SPORTMANAGEMENT

##### C1 Sportief en verantwoord besturen

*Marijke Fleuren, adjunct-directeur, KNHB  
Marjan Heinen, beleidsmedewerker ondersteuning clubbesturen, KNVB*

Bestuurders maken belangrijke keuzes binnen een vereniging, over concrete zaken als "hebben we een nieuw veld nodig?" maar ook over onderwerpen die abstracter zijn zoals: "hoe houden we een goede sfeer binnen onze vereniging en welke rol kan ik daar als bestuurder in spelen?". Uit onderzoek blijkt dat bestuurders cruciaal zijn om een veilige en prettige sfeer binnen de vereniging te waarborgen. Kwaliteit van bestuurders is hierbij belangrijk omdat de vereniging op een verantwoorde wijze moet worden bestuurd. Deze sessie bespreekt het speelveld waarbinnen de bestuurder opereert en welke rollen hij/zij daarin heeft.

##### C2 Succesvolle zoektocht naar passende samenwerkingspartners

*Duco Wildeboer, voorzitter, Hockeyclub Athena  
Theo Dohle, bestuurslid nieuwbouw, Hockeyclub Athena*

Het samenwerken met partners biedt mogelijkheden voor sportverenigingen. Hockeyclub Athena uit Amsterdam werkt rondom de geplande bouw van een nieuw clubhuis samen met sportfysiotherapeuten, sportieve buitenschoolse opvang en een oudereninstelling. Duco en Theo vertellen over hun ervaringen en de kansen die Athena als jonge vereniging door deze samenwerking krijgt.

##### C3 Het zelf opstellen van arbeidsvoorwaarden en aantrekken van personeel

*Miloš Bunda, voorzitter, AAC 1899 Gymnastiek*  
Gymnastiekverenigingen werken met opgeleid en betaald kader, dat lastig is te vinden, te binden en op de juiste manier te belonen. Miloš vertelt hoe hij is gekomen tot marktconforme arbeidsvoorwaarden die passen binnen de unieke arbeidsrelatie van sportverenigingen en welke problemen hij daarbij moest overwinnen. Ook bespreekt hij de werkgeversrol binnen zijn vereniging en tips om lesgevers en ander personeel te kunnen aantrekken.

##### C4 Het opzetten van gehandicapte sportteams

*Elsbeth Ruys, regiovertegenwoordiger G-hockey Oost Nederland en voorzitter Stichting Komop  
Jan Luesink, coördinator, Stichting Komop*

De laatste jaren onderneemt men steeds meer om integratie, emancipatie en participatie van gehandicapten te bevorderen. Sportverenigingen en -bonden staan tegenwoordig veel meer open voor sporters met een beperking. Elsbeth en Jan hebben zeer veel ervaring met het opzetten van G-teams in diverse sporttakken en informeren u over de meerwaarde die dit heeft voor een sportvereniging.

##### C5 Vernieuwen van het sportaanbod

*Cor Verhoog, voorzitter, Stichting ClubFIT Amsterdam  
Jan Smulders, projectadviseur, Stichting Waarborgfonds Sport*

De verandering van de maatschappelijke verwachtingen dwingt sportverenigingen anders te denken. Bij een vernieuwend sportaanbod gaat het om een nieuwe variant van de sport, maar ook het bieden van een flexibel lidmaatschap of aandacht voor voeding en leefstijl. U hoort het verhaal van ClubFIT over een vernieuwend balsportaanbod. De variatie op de traditionele sporten zorgt voor een toegankelijk en vernieuwend beweegaanbod met aandacht voor fitheidstesten, voeding en leefstijl.

##### C6 Risico Inventarisatie- en Evaluatie in de praktijk?

*Bert de Goei, bestuurslid, voetbalvereniging Victoria '28*

Bij Victoria '28 is Bert verantwoordelijk voor de totale accommodatie van de vereniging. Vanuit zijn ervaring in advies en verkoop in de bouw constateerde hij bij de reguliere werkzaamheden binnen de vereniging, veelal uitgevoerd door vrijwilligers, een aantal onveilige situaties. Hij geeft een overzicht van de risico's door middel van de digitale checklist voor Risico Inventarisatie en -Evaluatie voor verenigingen als basis.

##### C7 De maatschappelijke rol van een sportvereniging

*Anton Spaan, combinatiefunctionaris, Almeerse Schaats Vereniging*

De Almeerse Schaatsvereniging is vorig jaar uitgeroepen tot het sportbestuur van 2008. De ASV heeft met haar 600 leden een belangrijke plaats in het sportleven in Almere. Naast schaatsen als doel vervult de vereniging meer en meer een maatschappelijke rol

in de Almeerse samenleving. ASV geeft in Almere schaatslessen aan ca. 3.000 kinderen per seizoen. ASV ziet kansen en speelt daar concreet op in. Tijdens deze sessie gaan zij in op de mogelijkheden voor verenigingen bij het vervullen van een maatschappelijke rol.

##### C8 Het belang van een goede organisatiestructuur

*Joost Ooms, algemeen manager, HV Kras/Volendam  
Harry Wijbenga, partner Telecom, Atos Consulting*

Handbalvereniging Kras streeft naast haar (top) sportdoelstelling ook een maatschappelijk doel na. Atos Consulting heeft Handbalvereniging Kras advies gegeven over een organisatievorm waarbij de (top) sportdoelstelling in continuïteit nagestreefd kon worden en de vereniging tevens structureel nog meer kan betekenen voor de omgeving. U krijgt antwoorden op vragen zoals: Hoe vorm ik mijn organisatie zodanig dat ik mijn doelstellingen kan realiseren? Hoe laat ik verschillende afdelingen met elkaar samenwerken?

##### C9 Kwaliteitsborging binnen de zwemsportinfrastructuur

*Titus Mennen, bondscoach jeugd junioren en programmamanager talentontwikkeling, KNZB  
Jacinta Janmaat, sponsormanager, E.ON  
Annemarieke Gottmer, marketingmanager, KNZB*

De KNZB en haar hoofdsponsor E.ON helpen zwemverenigingen in Nederland door te ontwikkelen tot TalentOpleidingsCentra (E.ON TOCa). De E.ON TOCa vormen hiermee de basis van de zwemsportinfrastructuur. De doorontwikkeling krijgt gestalte door bestuurlijke en sporttechnische ondersteuning en financiële vergoeding aan de E.ON TOCa. Deze sessie maakt duidelijk wat een keurmerk voor sportverenigingen inhoudt, wat de werkwijze van de KNZB is en welke kansen dit biedt voor sportbonden en sportverenigingen.

##### C10 Wat kunnen bestuurders van binnen en buiten de sport van elkaar leren?

*Ton Nelissen, voorzitter Club van 2028 en voorzitter KvK Brabant*

Diversiteit binnen sportbesturen wordt al geruime tijd aangemoedigd. Het toelaten van bestuurders van buiten de eigen gelederen met een bedrijfsmatige achtergrond is een uitstekende manier om meer diversiteit binnen een bestuur te krijgen. Dit zorgt voor nieuwe ideeën en een verbreding van kennis. In deze sessie bespreken bestuurders en ervaringsdeskundigen van 'binnen' en 'buiten' de sport wat ze

van elkaar kunnen leren en met welke zaken iedereen rekening zou moeten houden.

##### C11 Hoe kan er een wisselwerking ontstaan tussen de breedtesport en topsport?

*Steeff van den Boom, alliantiemanager, On Rotterdam  
Gert-Jan Lammens, directeur, Rotterdam Sportsupport*

Deze sessie gaat in op de synergie tussen breedtesport en topsport. Breedtesport is nodig als kweekvijver voor topsport en andersom biedt topsport mogelijkheden om een impuls te geven aan de breedtesport, maar hoe wordt dit nu in de praktijk vormgegeven? Rotterdam Sportsupport en Rotterdam Topsport nemen u mee in de Rotterdamse praktijk. U krijgt een beeld van mogelijkheden die in uw eigen situatie toepasbaar zijn om deze wisselwerking te stimuleren.

##### C12 Het leggen van verbindingen tussen sport en andere sectoren

*Netty Tiggelman, directeur, Sportbureau Roosendaal*

Steeds vaker worden verbindingen gelegd en samenwerkingsverbanden gezocht tussen sport en andere sectoren. Het inzetten van combinatiefunctionarissen is hiervan een goed voorbeeld. Tijdens deze sessie vertelt Netty Tiggelman haar praktijkervaringen over de diverse mogelijkheden bij het inzetten van combinatiefunctionarissen binnen een gemeente.

##### C13 Goud op de werkvloer

*Bram Ronnes, programmamanager, Goud op de werkvloer  
Marion Nijhof, voormalig topsporter, Arko Sports Media*

Sport & Zaken biedt samen met Randstad en NOC\*NSF (voormalig) topsporters de mogelijkheid om tijdens en direct na hun actieve topsportcarrière werkervaring op te doen. Topsporters kunnen zich zo voorbereiden op hun maatschappelijke carrière en werkgevers kunnen gebruik maken van de competenties en levenservaring van de sporters. Bram informeert u hoe uw organisatie (voormalig) topsporters in dienst kan nemen. Marion is voormalig topsporter en vertelt hoe zij via dit project bij Arko Sports Media in dienst is gekomen.



# Informatie en voorwaarden

## Doelgroep

Van oorsprong richt het Nederlands Congres voor Sportbestuurders zich op bestuurders van sportverenigingen. Dit jaar zijn er voor het eerst ook specifieke parallelsessies voor bestuurders en medewerkers van sportbonden en beleidsmedewerkers van gemeenten. Natuurlijk zijn andere geïnteresseerden ook van harte welkom!

## Prijs

Deelname aan het 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders kost € 59,50 voor abonnees van SPORT Bestuur & Management en studenten (mits kopie studentenkaart bijgevoegd bij aanmelding). Bent u wel abonnee maar geen bestuurder? Dan betaalt u een tarief van € 89,50. Niet-abonnees betalen € 113,50 als zij bestuurder van een vereniging zijn. Anderen betalen € 143,50. Bij deze laatste prijzen is een gratis halfjaarabonnement op SPORT Bestuur & Management van 3 nummers inbegrepen. Alle prijzen zijn exclusief btw en inclusief koffie, thee en dinerbuffet.

## Documentatie

Tijdens het congres ontvangt u een congres tas met onder andere informatie van de organisaties die zich op het netwerkplein presenteren. Van het congres wordt een verslag gemaakt dat in het vakblad van SPORT Bestuur & Management verschijnt na afloop van het congres. Deze editie wordt u automatisch toegezonden.

## Aanmelding

U kunt zich aanmelden door de antwoordkaart te faxen naar het congressecretariaat t.a.v. Rian van Dijk. Het faxnummer is 030 605 26 18. Ook kunt u zich telefonisch (030 707 30 70), per e-mail ([conferences@arko.nl](mailto:conferences@arko.nl)) of via onze website [www.sportsmedia.nl](http://www.sportsmedia.nl) aanmelden.

## Annulering

Indien u verhinderd bent, kan iemand anders uw plaats innemen. Bij annulering tussen vier en twee weken voor het congres betaalt u € 22,50 administratiekosten. Indien u annuleert binnen twee weken voor het congres wordt de volledige deelnameprijs in rekening gebracht. Plaatsvervangende en annulering dienen altijd schriftelijk te gebeuren.

## Mailing en adressenbestand

Uw naam- en adresgegevens kunnen gebruikt worden voor het toezenden van informatie en aanbiedingen van producten en diensten van Arko Sports Media en aan haar gelieerde bedrijven. U kunt op de antwoordkaart aangeven of u hier prijs op stelt en op welke wijze u deze informatie wilt ontvangen (per post of e-mail).

## Profileringmogelijkheden

Tijdens dit congres kunt u uw organisatie onder de aandacht van uw doelgroep brengen. U kunt zich profileren door middel van een stand op het netwerkplein, sponsoring van het diner en op vele andere wijzen. Heeft u interesse? Stuur dan een e-mail naar het congressecretariaat, t.a.v. Rian van Dijk, [conferences@arko.nl](mailto:conferences@arko.nl) of neem telefonisch contact op via 030 707 30 70.

## Informatie

Voor meer informatie over het 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders kunt u onze website [www.sportsmedia.nl](http://www.sportsmedia.nl) bezoeken of contact opnemen met Rian van Dijk van het congressecretariaat, telefoonnummer 030 707 30 70 of e-mail [conferences@arko.nl](mailto:conferences@arko.nl).

## Locatie

Het 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders vindt plaats in het World Trade Center te Rotterdam. Deze locatie ligt op loopafstand van het Centraal Station en heeft in de nabije omgeving voldoende parkeergelegenheid in parkeergarages.

## Antwoordkaart

**Ja**, ik neem graag deel aan het 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders op vrijdag 10 december 2010 te Rotterdam. Hieronder kruis ik aan wat voor mij van toepassing is.

- Abonnee **SPORT Bestuur & Management**
- Ik ben bestuurder van een vereniging en betaal € 59,50
- Ik ben geen bestuurder van een vereniging en betaal € 89,50

### Geen abonnee **SPORT Bestuur & Management**

- Ik ben bestuurder van een vereniging en betaal € 113,50. Ik ontvang ook een gratis halfjaarabonnement op SPORT Bestuur & Management (3 nummers)
- Ik ben geen bestuurder van een vereniging en betaal € 143,50. Ik ontvang ook een gratis halfjaarabonnement op SPORT Bestuur & Management (3 nummers)

### Student

- Ik ben student en betaal € 59,50 (kopie studentenkaart meezenden)

*Alle prijzen zijn exclusief btw.*

Voor- en achternaam:   M  V

Organisatie/vereniging:

Organisatiegrootte:  1-10  11-50  51-100  101-500  >500

Functie:

Postadres:  Plaats:   privé  zakelijk

Postcode:

Telefoonnummer:  Faxnummer:

E-mailadres:

Factuuradres:

(indien dit afwijkt van het postadres)

Postcode:  Plaats:

Datum:  Handtekening:

- Ja**, houdt u mij op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van sport:
- per post  per email

## Ik wil graag deelnemen aan de volgende parallelsessies:

### Ronde A (14.40 - 15.30 uur, voorkeur aankruisen):

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> A1 : Wergeverschap sportvereniging          | <input type="checkbox"/> A8 : Verenigingsmanagement                                |
| <input type="checkbox"/> A2 : Juridische ontwikkelingen arbeidsrecht | <input type="checkbox"/> A9 : Sportvereniging en belastingdienst                   |
| <input type="checkbox"/> A3 : Veiligheid en zorgplicht               | <input type="checkbox"/> A10 : Professionele besturing van sportbonden             |
| <input type="checkbox"/> A4 : Maatschappelijke stage                 | <input type="checkbox"/> A11 : Management van verandering                          |
| <input type="checkbox"/> A5 : Technisch kader                        | <input type="checkbox"/> A12 : Gemeentelijke sturing door subsidie en samenwerking |
| <input type="checkbox"/> A6 : Naschoolse opvang                      | <input type="checkbox"/> A13 : Combinatiefuncties te kostbaar                      |
| <input type="checkbox"/> A7 : Combinatiefuncties sport en onderwijs  |  |

### Ronde B (16.50 - 17.40 uur, voorkeur aankruisen):

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> B1 : Zakelijke relaties met sporters           | <input type="checkbox"/> B8 : Buitenlandse spelers en coaches                            |
| <input type="checkbox"/> B2 : Pensioen geregeld?                        | <input type="checkbox"/> B9 : Betalen van werknemers                                     |
| <input type="checkbox"/> B3 : Financieel management                     | <input type="checkbox"/> B10 : Aansprakelijkheid van verenigingen                        |
| <input type="checkbox"/> B4 : Europa en de mogelijkheden                | <input type="checkbox"/> B11 : Werving van nieuwe bestuursleden                          |
| <input type="checkbox"/> B5 : De sportbestuurder als super-vrijwilliger | <input type="checkbox"/> B12 : Cultuurverandering binnen een bond                        |
| <input type="checkbox"/> B6 : De sportvereniging van 2028               | <input type="checkbox"/> B13 : Vereniging en het doolhof van ondersteuningsmogelijkheden |
| <input type="checkbox"/> B7 : Diversiteitsbeleid een vorm van profess.  |  |

### Ronde C (19.50 - 20.40 uur, voorkeur aankruisen):

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> C1 : Sportief en verantwoord besturen                | <input type="checkbox"/> C9 : Kwaliteitsborging binnen de zwemsportinfrastructuur                        |
| <input type="checkbox"/> C2 : Passende samenwerkingspartners                  | <input type="checkbox"/> C10 : Wat kunnen bestuurders van binnen en buiten de sport van elkaar leren?    |
| <input type="checkbox"/> C3 : Arbeidsvoorwaarden en aantrekken van personeel  | <input type="checkbox"/> C11 : Hoe kan er een wisselwerking ontstaan tussen de breedtesport en topsport? |
| <input type="checkbox"/> C4 : Het opzetten van gehandicapten sportteams       | <input type="checkbox"/> C12 : Het leggen van verbanden tussen sport en andere sectoren                  |
| <input type="checkbox"/> C5 : Vernieuwen van het sportaanbod                  | <input type="checkbox"/> C13 : Goud op de werkvloer  |
| <input type="checkbox"/> C6 : Risico Inventarisatie- en Evaluatie             |  |
| <input type="checkbox"/> C7 : De maatschappelijke rol van een sportvereniging |  |
| <input type="checkbox"/> C8 : Het belang van een goede organisatiestructuur   |  |



## Ook interessant voor u!

19 november 2010, aangeboden door en op locatie bij Randstad te Diemen, in het zonnetje gezet. Op die dag vindt tevens de presentatie voor de jury plaats.

Dit jaar zijn we niet alleen op zoek naar 'Het sportbestuur van het jaar', we zoeken onder de inzendingen ook naar voorbeelden van goed werkgeverschap en diversiteit.

### Beste sportwerkgever

De Werkgeversorganisatie in de Sport (WOS) heeft de 'Aanmoedigingsprijs Beste Sportwerkgever' in het leven geroepen, die dit jaar wordt ondersteund door Randstad. Steeds meer sportverenigingen professionaliseren en hebben betaalde krachten in dienst (trainers, barpersoneel, combinatie-functionarissen of verenigingsmanagers). Hierbij komen veel extra verantwoordelijkheden kijken. De WOS ondersteunt de sportverenigingen bij het invullen van hun taak als werkgever. Met deze aanmoedigingsprijs wil de WOS het belang van goed werkgeverschap voor de sportvereniging duidelijk maken. De winnaar ontvangt dagdelen aan adviezen vanuit de WOS en Randstad. Daarnaast stelt Randstad een geldbedrag ter beschikking om de professionalisering van het werkgeverschap bij de winnaar verder vorm te geven.

### Diversiteit in Sport Award

Stichting Sport & Zaken – een initiatief van het Nederlandse bedrijfsleven met als doel sportbonden en -verenigingen duurzaam te versterken – wil een bijdrage leveren aan het versterken van de diversiteit binnen sportbesturen. Een divers bestuur vormt een goede afspiegeling van het ledenbestand, met de juiste verhouding man/vrouw, jong/oud en autochtoon/allochtoon. Hierdoor ontstaan nieuwe ideeën, wordt het blikveld verbreed en de sportorganisatie duurzaam versterkt. Diversiteit betekent ook een goede mix van bestuurders van binnen en buiten de sport (met een meer bedrijfsmatige achtergrond). Zowel bonds- als verenigingsbesturen maken kans op deze award. Dus: geef uw bestuur op en wie weet maken ze kans op de trofee en een inhoudelijke sessie met een thema naar keuze!

**Kijk voor meer informatie over inschrijving, procedure, prijzen en jury op [www.sportbestuurvanhetjaar.nl](http://www.sportbestuurvanhetjaar.nl)!**

Meerdere e-mails ontving de redactie van *SPORT Bestuur & Management* met de vraag wanneer de verkiezing voor 'Het sportbestuur van het jaar' van start zou gaan. Normaal loopt de verkiezing immers in het voorjaar. Hierin is nu verandering gekomen: anders dan voorgaande edities loopt de verkiezing vanaf nu – net als de seizoenen op de sportclub – over twee jaar: 2009/2010. De uitreiking van de prijs vindt plaats op vrijdag 10 december tijdens het Nederlands Congres voor Sportbestuurders en de inschrijving loopt van 13 september tot en met 29 oktober.

*SPORT Bestuur & Management* is het vakblad voor ambitieuze sportbestuurders. Voor de verschillende prijzen die wij op 10 december gaan uitreiken, zijn we dan ook op zoek naar ambitieuze besturen die tegelijkertijd de binding met het sportverenigingsleven hoog in het vaandel dragen. Is het bestuur van uw vereniging het afgelopen jaar verrassende samenwerkingsverbanden aangegaan? Zijn de bestuursleden zich bewust van de maatschappelijke rol van de vereniging? Maakt uw club gebruik van overheidsprogramma's – denk aan combinatiefuncties, 'Meedoen alle jeugd door sport' en 'Proeftuinen Nieuwe Sportmogelijkheden'? Benadert uw club doelgroepen die normaal niet zo snel naar de vereniging stappen – meisjes van allochtone afkomst, G-sporters, vijftigplussers? Of heeft uw bestuur in het afgelopen jaar gewoon een ontzettend goede prestatie geleverd? Surf dan snel naar [www.sportbestuurvanhetjaar.nl](http://www.sportbestuurvanhetjaar.nl) en geef uw bestuur op!



### Prijzen

'Het sportbestuur van het jaar' opent vele deuren. De winnaars zijn in één keer bekend bij sportbesturend Nederland. Het winnende bestuur krijgt een geldbedrag ter ondersteuning van de vereniging en de voorzitter mag een jaar lang in de redactieraad van *SPORT Bestuur & Management* plaatsnemen. In deze functie praat hij mee over de inhoud en de koers van dit blad, daarnaast biedt de redactieraad een buitengewoon waardevol netwerk. Alle acht genomineerden krijgen een jaarabonnement op *SPORT Bestuur & Management* en worden tijdens de Genomineerdendag op

# 7<sup>e</sup> Nederlands Congres voor Sportbestuurders

Arko Sports Media BV

T.a.v. Rian van Dijk

Antwoordnummer 2638

3430 VD NIEUWEGEIN

Postzegel niet nodig



WOS sportwerkgever.nl

SPORT ZAKEN



SPORT Bestuur Management



Mogelijk gemaakt door: